

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБПОУ  
«ПГТ им. А. У. Сычёва»  
\_\_\_\_\_ А.С. Кузнецов  
«26» сентября 2024 г.

## План работы Центра карьеры на 2024-2025 учебный год

**Цель:** помощь обучающимся и выпускникам техникума в правильном построении карьеры и трудоустройстве, координационно-аналитическая работа по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников техникума о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

- Задачи:**
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
  2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам/выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
  3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
  4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
  5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
  6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
  7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Сентябрь	Директор Кузнецов А.С., Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Положение о ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Директор Кузнецов А.С., Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Сентябрь	Директор Кузнецов А.С., Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Сентябрь	Директор Кузнецов А.С., Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	-Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Центра карьеры»	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастер п/о Полосин Д.А., Методист Каргина Л.В.	-Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастер п/о Полосин Д.А., Методист Каргина Л.В.	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р. Методист Каргина Л.В.	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям.
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	– Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.,	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС		Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентоввыпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- Актуальная база студентоввыпускников 2025года в АИС
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	- Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А.,	- Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)		Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	(дуального) обучения, целевого обучения).
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	– Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство – Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий.
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	- Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н.,	- Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Гречкина С.Р.	– Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Мастера п/о: Полосин Д.А., Блинков А.В., Рыженков А.В. Преподаватели: Антипина Л.Н., Гречкина С.Р.	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2023- сентябрь 2024 - декабрь 2024; Выпускники 2024- июнь 2024 – август 2025; Выпускники 2025– февраль 2025 - июнь 2025	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н., Педагог-психолог Заруднева Л.А.	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	числе с использованием АИС			
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	Выпускники 2024-ноябрь – декабрь 2024; Выпускники 2025 - июнь 2025	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2025г. июнь 2025г	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСК по содействию занятости выпускников</b>				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7.1	Анализ результативности деятельности ЦСК на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнительному запросу	Директор Кузнецов А.С., Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год**

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	70 50	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 0 0 0	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	



4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 3,5$	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 0,5$	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК</b>				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной БЦК.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	

2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	$\geq 90$	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	$\geq 90$	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.	1	
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	34,7	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	12,5	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	%	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	%	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	1	
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по</b>				

**призыву)**

5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	1	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	