

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ

«ПГТ им. А. У. Сычёва»

\_\_\_\_\_ А.С. Кузнецов

«18» сентября 2023г.

## План работы

### Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

**Цель:** помощь обучающимся и выпускникам техникума в правильном построении карьеры и трудоустройстве, координационно-аналитическая работа по повышению конкурентоспособности и информированности выпускников техникума о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

#### Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)
7. Участие в конкурсах и проектах, направленных на профориентацию обучающихся, повышение профессионального мастерства обучающихся и выпускников техникума.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Мастер производственного обучения Полосин Д.А.	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- Функционирование групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- 100% выпускников ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; - 100% выпускников зарегистрированы в АИС;
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	мастер производственного обучения Мартынов А.В. преподаватель Величина В.П. преподаватель Склизкова О.О.	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. мастер производственного обучения Мартынов А.В. преподаватель Величина В.П.	- обучающиеся-выпускники проинформированы о вакансиях на рынке труда и мерах поддержки молодых специалистов;
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	преподаватель Склизкова О.О.	- обучающиеся-выпускники проинформированы о вакансиях на рынке труда и мерах поддержки молодых специалистов;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				- выпускники готовы к трудоустройству;
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		- выпускники обладают навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС;
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		-выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства, завершающих проходжение службы в РА по призыву.
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Мастер производственного обучения Полосин Д.А. Методист Каргина Л.В.	- выпускники владеют навыками составления резюме; готовы в собеседовании с работодателями грамотно «подать себя»;
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		- выпускники разместили свои резюме в АИС Трудовые ресурсы и на платформе «Работа России»;
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		- обучающиеся могут применить знания, которые они получили по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке;
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-	Сентябрь-июнь		- 10 % студентов-выпускников принимают участие в конкурсах профессионального мастерства,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей			кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей;
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- обучающиеся могут применить знания, которые они получили по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке;
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		- студентов-выпускники знают о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС;
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		- банк актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров сформирован и актуализируется;
<b>4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2022-</i> сентябрь 2023 - январь 2024; <i>выпускники 2023-</i> сентябрь 2023 – январь 2025;	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- имеется актуальный список студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства;
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	<i>выпускники 2024–</i> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог Заруднева Л.А.	- обучающиеся не испытывают затруднений при выборе карьерного трека.
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- информированность обучающихся о возможностях прохождения программ ДПО;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- выпускники владеют информацией об ответственности в случае расторжения договора о целевом обучении;
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Мастер производственного обучения Полосин Д.А. Методист Каргина Л.В.	- обучающиеся – выпускники осведомлены и используют информацию о вакантных местах работодателей;
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог Заруднева Л.А.	- обучающимся и выпускникам оказывается психологическая поддержка, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. преподаватель Склизкова О.О.	- обучающиеся-выпускники владеют навыками по составлению резюме;
<b>5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023</i> - октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	- своевременное внесение и предоставление данных, запрашиваемых в ходе проведения мониторинга;
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Педагог-психолог Заруднева Л.А.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Педагог-психолог Заруднева Л.А.	
5.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Педагог-психолог Заруднева Л.А.	- своевременное проведение работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 годов по их трудоустройству на предприятия ОПК
<b>6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н. Педагог-психолог Заруднева Л.А.	-проведён мониторинг, составлена аналитическая справка по итогам мониторинга.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Директор Кузнецов А.С. Заместитель директора по УПР Павлова Е.Н.	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	есть
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	100%
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	есть
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	3	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	66%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
<b>4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
<b>5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	75%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	87%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		8,6%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		100%	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	100%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	1%	



6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	1%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	